



WWW.GMPR74.RU

ЧЕЛЯБИНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

№ 16 (141) 16-31 августа 2011 г.

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

МОЛОДЕЖЬ ИДЕТ В ЦЕХКОМ

Нынешняя отчетно-выборная кампания в цеховых профсоюзных организациях предприятий области для многих молодых работников стала важной вехой. Молодежь не только участвует в собраниях и конференциях, но и активно избирается в цеховые комитеты, комиссии, в делегаты на конференции первичных профорганизаций. И эта тенденция с каждым днем сильнее.

Не стал исключением и Челябинский цинковый завод.

Цеховые отчеты и выборы на ЧЦЗ начались 17 августа с транспортного цеха. Плотный график собраний охватил период чуть больше месяца. Всего их будет 14 – по количеству цеховых организаций предприятия, объединяющего 1840 работников.

25 августа организованно собрались, чтобы отчитаться и избрать новый актив, труженики выщелачивательного цеха. Около тридцати аппаратчиков-гидрометаллургов, слесарей-ремонтников, печевых и электромонтеров дали удовлетворительную оценку 4-летней работе цехового комитета, о которой рассказала его председатель, опытный профлидер-стажист Надежда Баландина (на фото). Не меньше половины из почти ста человек, работающих сегодня в цехе, – молодые люди. И от радно, что они не тушуются, не отсиживаются, а со всей серьезностью и ответственностью готовы взять на себя дополнительную нагрузку – профсоюзную работу. Это показало прошедшее собрание: костяк нового профактива, избран-



ного в цехком, составили молодые ребята – Максим Коклеев, Сергей Каракуца, Максим Меньков, Сергей Обиход. Вместе с Надеждой Баландиной, единогласно избранной председателем цехкома на новый срок, – отличный сплав энергии и мастерства.

Кстати, Максим Коклеев (на фото справа) в областной организации профсоюза личность известная. Еще учащимся он стал активным членом ГМПР.

Несколько лет назад возглавлял студенческую профорганизацию Челябинского металлургического колледжа, учился в Школе молодого профлидера первого набора, ездил делегатом на съезд ГМПР. А на цинковый завод пришел, когда окончил колледж и отслужил в армии. Здесь в жизни молодого «цинкача» произошли важные события: он стал студентом ЮУрГУ, а совсем недавно – несколько недель

назад – женился. На свадьбу, по принятому в прошлом году коллективному договору, предприятие выписало металлургу 10 тысяч рублей. В профкоме и цехкоме парня взяли на заметку сразу, включили в актив, а 25 августа, избрав в цехком, доверили также представлять цех на общезаводской отчетно-выборной конференции, которая состоится 29 сентября. Сейчас в цехе на Максима возложена работа с молодежью.

И не случайно на него обратил особое внимание председатель профкома Сергей Буряковский, выступая 25 августа на цеховом собрании: цех пока немного «подкачивает» по профченству (в профсоюзе чуть более 70 процентов), и Максим, пользующийся авторитетом у молодых работников, должен помочь поднять мотивационную работу среди них.

Окончание на стр. 4

Металлургические новости

НА ЧМК НОВЫЙ КОНВЕРТЕР

В кислородно-конвертерном цехе Челябинского металлургического комбината пущен в эксплуатацию новый кислородный конвертер №2.

Запуск конвертера позволит повысить надежность работы технологического оборудования и обеспечит стабильный производственный процесс. Новый агрегат имеет больший полезный объем – 149 куб. м., что даст возможность увеличить вес плавки со 140 до 152 т. Благодаря автоматизации процесса забор проб сократится продолжительность обработки плавки, что также положительно отразится на объемах производства.

В ходе реконструкции была проведена работа по замене конвертера, котла-охладителя, газоотводящего тракта, комплекса энергетической, электрической и механической инфраструктуры агрегата. Строительство велось в круглосуточном режиме в условиях действующего производства.

Новый конвертер оснащен системой очистки отходящих газов, обеспечивающей максимальную степень фильтрации и позволяющей сократить выбросы загрязняющих веществ в атмосферу. Предусмотрено внедрение автоматизированной системы управления технологическим процессом газоотводящего тракта.

Общие затраты на реализацию проекта реконструкции 2-го конвертера составили 1,289 млрд. руб., в том числе 380 млн. руб. направлено на внедрение нового оборудования для эвакуации и очистки отходящих газов.

Замена конвертера стала первым этапом комплексной программы реконструкции производственных мощностей

ККЦ, которая предусматривает полную замену конвертеров, газоотводящих трактов и их инфраструктурного оборудования до 2014 г. и увеличение годового производства стали.

ПРОДУКЦИЯ ММК ИСПЫТАНА НА ПРОЧНОСТЬ

Толстолистовой прокат Магнитогорского металлургического комбината получил высокую оценку экспертов.

ММК подтвердил готовность к выпуску высокопрочного хладостойкого проката для поставок в рамках реализации проектов трубопроводных систем России.

По итогам проведенных гидравлических и полигонных пневматических испытаний опытных партий труб в Челябинске и Копейске специалисты ОАО «Газпром», ООО «Газпром ВНИИГАЗ» и других организаций, входящих в состав аттестационной комиссии, признали соответствие труб, изготовленных на ММК из листового проката класса прочности K65, техническим требованиям к трубам для магистрального газопровода Бованенко-Ухта. Таким образом, на данный момент ММК является эксклюзивным поставщиком листового проката класса прочности K65(X80) толщиной 23,0 мм. Прокат поступает на Челябинский трубопрокатный завод для производства труб магистрального газопровода Бованенко-Ухта.

Благодаря уникальным для отечественной металлургии технологиям, созданным специалистами ММК в сотрудничестве с ФГУП «ЦНИИЧермет им. И. П. Бардина», ФГУП ЦНИИ КМ «Прометей» и МГТУ, стан «5000» ММК спосо-

бен производить трубную заготовку повышенного класса прочности, необходимую для производства труб для нефтегазовой промышленности.

ЗМЗ УВЕЛИЧИЛ ВЫПУСК ПРОКАТА

Златоустовский металлургический завод в январе-июле 2011 г. по сравнению с тем же периодом 2010 г. увеличил производство нержавеющей проката на 28,3% – с 5300 до 6800 т.

Выпуск товарной металлопродукции в натуральном выражении вырос на 48,73% – с 202 тыс. 100 т. до 300 тыс. 600 т. Отгрузка металлопродукции потребителям увеличилась на 45,15% – с 201 тыс. 100 т. до 291 тыс. 900 т. В том числе продажи проката со специальной отделкой поверхности выросли на 14,45% – с 8 тыс. 300 до 9 тыс. 500 т., калиброванного проката увеличились в 2,57 раза – с 2 тыс. 800 т. до 7 тыс. 200 т.

Рост производственных показателей обусловлен расширением производственных возможностей термокалибровочного цеха, в частности, пуском пятой точки адьюстажной обработки. В августе будет введена в эксплуатацию первая очередь линии 30/80 по обработке металла в прокатном цехе №1.

В ближайшее время будут подведены итоги тендера по проектированию производственной площадки и монтажу автоматической радиально-ковочной машины для производства стальной заготовки круглого и квадратного сечения, а также в виде полосы с максимально точными техническими характеристиками.

МОЛОДЕЖЬ ИДЕТ В ЦЕХКОМ

Начало на стр. 3

Ход отчетов и выборов в цеховых профсоюзных организациях 24 августа рассмотрел президиум областного комитета ГМПР.

Члены президиума отметили, что отчетно-выборные собрания и конференции в структурных подразделениях первичных профсоюзных организаций проходят организовано, с координацией действий профкомами и в соответствии с постановлениями IX пленума Центрального совета ГМПР и VIII пленума комитета областной организации ГМПР. Профкомами для оказания помощи цехкомам проведены семинары и совещания по вопросам отчетов и выборов, разработаны и розданы методические рекомендации, подготовлены материалы о работе профкомов в отчетный период.

На сегодняшний день, как уточнил выступивший по этому вопросу заместитель завотделом обкома Владимир Ревенку, собрания и конференции прошли почти в 75 процентах цеховых организаций. На Магнитогорском металлургическом комбинате, Челябинском электрометаллургическом комбинате, в Бакальском рудоуправлении, «Карабашмеде», «Трубоделах» и на ряде других предприятий кампания завершилась. Высокий организационный уровень показали ММК, Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-Метиз», ЧМК, ЧТПЗ.

В профсоюзных организациях ММК, ЧМК, ЧЭМК и саткинского комбината «Магнезит» выборы ряда председателей цехкомов прошли на альтернативной основе. В большинстве первичных организаций, подчеркнул Владимир Ревенку, в составы цехкомов избирают молодежь. Радует, что упор при этом делается на подготовленных, обученных работников, в том числе выпускников Школы молодого профлидера.

Вместе с тем президиум отметил, что не везде выборы проходят в соответствии с нормативными документами. Грубые нарушения выявлены комиссией профкома ММК в ходе подготовки к проведению отчетно-выборной конференции в листопрокатном цехе № 8. В частности, как



пояснил Владимир Уржумцев, зам. председателя профкома ММК, не выполнены решения руководящего профсоюзного органа, допущен формальный подход к проведению собраний, не соблюдены требования к ведению протоколов. Все эти нарушения по рекомендации профкома ММК устранены.

Члены президиума акцентировали внимание профкомов на важности в ходе кампании строгого соблюдения норм и положений Устава ГМПР и инструкции «О проведении отчетов и выборов профсоюзных органов», утвержденной исполкомом ЦС ГМПР. Также необходимо провести организационную работу по подбору и избранию в составы профкомов наиболее авторитетных и подготовленных активистов из числа рабочих, а избрание в профкомы руководителей, специалистов и служащих проводить пропорционально их доле в профорганизации. Кроме этого – оперативно организовать обучение вновь избранных активистов. Все эти замечания и рекомендации внесены в постановление президиума.

Владимир Широков

На снимке: собрание работников выщелачивательного цеха ЧЦЗ.

ОСТАВИЛИ ЗА СОБОЙ ПРАВО НА ЗАБАСТОВКУ

Митинг рабочих не состоялся, но напряжение осталось

Таков «сухой остаток» последних событий на Вишневогорском горно-обогатительном комбинате. Накануне митинга, намеченного на 18 августа, после долгих совещаний, профсоюзный комитет предприятия принял решение о его отмене. Этому предшествовали важные события.

Напомним, что причиной социального напряжения стали низкая заработная плата работников ГОКа (тарифы не повышались с 2006 года) и многочисленные нарушения трудового законодательства. Трудясь на вредном и тяжелом производстве, горняки не получали положенных льгот и гарантий. Разгоревшийся конфликт должно было погасить соглашение, заключенное профсоюзным комитетом и работниками с администрацией комбината. Но к назначенному сроку (1 августа) оно осталось невыполненным, что побудило рабочих, уже во второй раз, готовиться к митингу.

За три дня до акции, 15 августа, по обращению вишневогорских горняков ситуацию на предприятии рассмотрели в региональном отделении «Единой России». Председатель Законодательного собрания области Владимир Мякуш встретился с руководителями ГОКа, профсоюзной первички и областной организации ГМПР. Выслушав проблему, в присутствии представителя администрации Каслинского района и главы Вишневогорска он однозначно высказался о необходимости повысить зарплату работникам комбината минимум на 10 процентов с 1 ноября, без всяких условий (ранее те же 10 процентов работникам предлагал работодатель, но при условии выполнения повышенного производственного плана). Пристальное внимание областных властей к требованиям рабочих, их настоятельные рекомендации о повышении заработной платы убедили людей не проводить акцию протеста. Пока...

А 18 августа работники все же собрались – но не на митинг, а чтобы напомнить, что их требования остаются в силе. В собрании, прошедшем на территории обогатительной фабрики, приняли участие около 150 человек. Результатом встречи стало коллективное обращение, адресованное акционерам.

Открытое письмо собственникам Вишневогорского ГОКа

Мы, работники предприятия, на общем собрании рабочих решили приостановить все активные действия в защиту наших прав. Данное решение основывается на поддержке наших требований со стороны правительства области и обязанности с их стороны держать ситуацию на предприятии под своим контролем.

Считаем нелишним напомнить вам, что помимо требований о повышении и индексации заработной платы мы также требуем завершить аттестацию рабочих мест в сентябре, вернуть нам дополнительные отпуска и другие льготы за вредные условия труда.

Открытым голосованием на общем собрании рабочих единогласно было принято решение, что если до 1 ноября 2011



Рабочие ГОКа в профкоме

года ситуация на предприятии не изменится в лучшую сторону, не будут выполнены наши справедливые требования, рабочие оставляют за собой право действовать в рамках трудового законодательства, вплоть до объявления забастовки и приостановки работы предприятия. В этом случае вся ответственность за дальнейшее развитие событий ляжет на вас, господа собственники!

Письмо было зачитано пришедшему на собрание генеральному директору ВГОК Геннадию Конькову.

Алексей Лаптев

Комментарий Юрия Горанова, председателя областного комитета ГМПР:

– Не все рабочие поддержали решение профкома об отмене митинга. И это говорит о том, что социальное напряжение в трудовом коллективе осталось. Но хочу подчеркнуть: главное не акция протеста сама по себе, а решение проблем рабочих. Такова позиция областного комитета. Нам удалось привлечь к проблемам Вишневогорска областные власти, а это попытка разрешить конфликт уже на другом уровне. Сегодня люди в очередной раз попытались поверить руководству. Но их терпение на пределе.

Социальное партнерство

МАГНИТКА ПОДТВЕРЖДАЕТ ВЫСОКИЙ СТАТУС

Магнитогорский металлургический комбинат не раз становился победителем отраслевого конкурса «Предприятие высокой социальной эффективности». В номинации «Социально-экономическая эффективность коллективного договора» Магнитка вновь отличилась в канун Дня металлурга. Реальное подтверждение высокой награды – подведенные недавно итоги выполнения колдоговора ММК за 1-е полугодие этого года.

За 6 месяцев 2011 года производительность труда на ММК выросла на 6,1 процента по сравнению с тем же периодом прошлого года и составила в среднем за месяц 50,8 условных тонны на человека. В целях стабилизации занятости, за счет формирования новых производственных структур и развития действующих производств создано дополнительно 383 штатных единицы. Свыше 52617,5 тысячи рублей затрачено на учебу 6584 человек, в том числе – для освоения второй профессии, занятий на производственно-технических курсах и курсах целевого назначения, программ переподготовки и опережающего обучения. Дополнительно программой опережающего обучения за счет средств федерального бюджета охвачено 304 рабочих, затраты на их подготовку составили около 2 миллионов рублей.

Зарплата в ОАО «ММК» по сравнению с прошлогодним периодом выросла на 19,7 процента, составив в среднем за шесть месяцев 2011 года 39314 рублей. В апреле проведена индексация месячных тарифных ставок и окладов в размере пяти процентов. Заработок на предприятии выдают в соответствии с графиком.

За первое полугодие на комбинат принято 1200 человек. Выявлено 119 нарушителей трудовой дисциплины, 33 из которых в результате лишились работы.

Сертификат на спецовку

За полгода предприятие направило на охрану труда 222 миллиона рублей. Выполнено 53 мероприятия по улучшению условий труда и профилактике профзаболеваний. Общественный контроль состояния охраны труда в подразделениях комбината осуществляет профком через уполномоченных, замечания которых устраняют в кратчайшие сроки. Активистам предоставлено необходимое время для исполнения функций по контролю охраны труда на рабочих местах, в кадровом центре «Персонал» обучено 55 новичков.

В соответствии с типовыми нормами и фактическими условиями труда работников ОАО «ММК» обеспечивают спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты, которые прошли комиссионную внешнюю приемку, имеют сертификаты качества или декларации соответствия. На работах с загрязнением выдают мыло и обезвреживающие защитные крема. Для обеспечения требований гигиены – сланцы. Затраты на СИЗ за полгода составили 79 миллионов рублей.

Все, поступающие на работу в ММК, проходят вводный инструктаж, обучение безопасным приемам труда, стажировку на рабочем месте. По графику – периодический



Подписание колдоговора ОАО «ММК» на 2011–2013 гг.

медосмотр. Предсменные осмотры организованы в цеховых здравпунктах для работников, управляющих средствами авто- и железнодорожного транспорта, машинами и механизмами повышенной опасности.

Лето – с водой и чаем

Подразделения ММК готовились к работе в летних условиях в соответствии с разработанными мероприятиями и под контролем управления охраны труда и промышленной безопасности.

Питьевой режим в горячих цехах обеспечен. Газированной водой снабжают без сбоев. В подразделения выдано 25 новых сатураторов. Всех, кто работает в условиях нагревающего микроклимата, обеспечивают бутилированной минерализованной водой, во вредных условиях труда – чаем. Расходы на приобретение чая и бутилированной воды составили 5,2 миллиона рублей.

По результатам аттестации рабочих мест за вредные условия труда металлургии получают продукты для диетического питания. Занятым на работах с особо вредными условиями труда предоставляют лечебно-профилактическое питание.

Окончание на стр. 5

Социальное партнерство

МАГНИТКА ПОДТВЕРЖДАЕТ
ВЫСОКИЙ СТАТУС

Начало на стр. 4

По графику идут аттестации рабочих мест по условиям труда и производственный контроль состояния воздуха рабочей зоны. На проведение лабораторно-инструментальных исследований при аттестации рабочих мест затрачено 9,2 миллиона рублей.

Вся работа по охране труда в ОАО «ММК» организована в соответствии с требованиями российского законодательства. Система управления охраной труда и промышленной безопасностью сертифицирована и соответствует требованиям стандарта OHSAS-18001-2007, что в марте подтвердил очередной надзорный аудит.

Миллиард – на экологию

С целью реализации экологической политики ОАО «ММК» и совершенствования системы экологического менеджмента (СЭМ) на 2011 год установлены и планомерно достигаются целевые экологические показатели.

За шесть месяцев в структурных подразделениях в полном объеме проведены внутренние аудиты системы экологического менеджмента – в соответствии с программами, утвержденными высшим руководством ММК.



Для оценки результативности функционирования СЭМ на комбинате по итогам внутренних аудитов в рамках системы сбалансированных показателей определяется ключевой показатель эффективности «Оценка выполнения требований СЭМ». Наиболее высокую оценку выполнения требований системы экологического менеджмента получили листопрокатный цех № 4, добрильно-обжиговый и паросилового цеха.

За шесть месяцев 2011 года затраты ММК на строительство новых и реконструкцию существующих природоохранных объектов составили 1,3 миллиарда рублей, для сравнения: за тот же период 2010-го – 179,8 миллиона. Только в строительство природоохранных объектов листопрокатного цеха № 11 за нынешние полгода вложено 845,5 миллиона рублей.

Спина без боли

На ММК своевременно производят выплаты пособий за счет средств соцстраха в соответствии с действующим законодательством – по временной нетрудоспособности, по беременности, при рождении ребенка и по уходу за детьми-инвалидами.

На предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний в 2011 году получено 28,115 миллиона рублей из средств ФСС. Использованы 8,001 миллиона рублей на приобретение путевок в санатории «Металлург», «Южный», «Юбилейный», где

оздоровлено 315 работников, занятых на рабочих местах с воздействием вредных производственных факторов.

В целом же за счет средств из прибыли, ФСС и по схеме добровольного медстрахования в 1-м полугодии оздоровлено 4340 работников ММК и членов их семей. Затраты на компенсацию стоимости путевок составили 68,42 миллиона рублей. Профком комбината оказал материальную помощь на оздоровление – 11 миллионов рублей.

В рамках добровольного медицинского страхования работникам предоставлены лечебные и оздоровительные услуги через СК «АльфаСтрахование». На лечение в клиники России и за рубеж направлены два человека. Стоматологическую помощь на льготных условиях в СЦ «Агат» и ООО «Дэнтс» получили свыше тысячи человек.

За полгода металлургии 138989 раз посетили подразделения медсанчасти АГ и ОАО «ММК», 815241 раз – здравпункты, в стационаре прошли курс лечения почти две тысячи работников комбината.

По программе «Спина без боли» в цеховых здравпунктах профилактическое лечение получили свыше 300 работников основных цехов из групп риска по заболеваниям костно-мышечной системы, затраты составили 4,52 миллиона рублей.

Итоги первого полугодия порадовали. Хочется верить, что и по окончании года ММК подтвердит статус предприятия высокой социальной эффективности.

Виктор Васильков, профком ММК

39314
РУБЛЕЙсоставила в среднем
за 6 месяцев 2011 г.
зарплата в ОАО «ММК»

2011 – год отчетов и выборов

КОНФЕРЕНЦИЯ ИЗБРАЛА
НОВОГО ЛИДЕРА

В ЗАО «Карабашмедь» 17 августа прошла отчетно-выборная конференция. Это одно из первых в области предприятий, в первичной профсоюзной организации которого на сегодняшний день полностью завершились отчеты и выборы.

В конференции, собравшей более ста делегатов, принял участие генеральный директор Карабашмеди Александр Голов. Он рассказал об экономической ситуации и перспективах завода. Сегодня у предприятия есть инвесторы, и это позволяет планировать стабильную работу на ближайшее будущее. В следующем году, по информации гендиректора, рассчитан рост производства – до 25 процентов, намечено активное вложение средств в оздоровительный комплекс (более 1,5 миллиона рублей). Коллективный договор выполняется полностью, то же ожидается и в 2012 году. Александр Голов также озвучил актуальную тему будущего объединения двух предприятий – Карабашмеди и Кыштымского медеэлектролитного завода: в ближайшее время, по его словам, объединение не планируется.

В целом, как отметил присутствовавший на конференции заместитель председателя обкома ГМПР Александр Коротких, администрация продемонстрировала готовность вести социальный диалог с профсоюзом. Есть понимание общей цели – экономического развития предприятия, и в рамках этого – настрой руководства на сотрудничество с любым избранным профактивом, в том числе по вопросам заработной платы.

С отчетным докладом выступил действующий председатель профсоюзного комитета Валерий Сорокин. В прениях приняли участие делегаты от металлургического и энергоцеха, грузовой службы и других подразделений.

Конференция избрала новый состав профсоюзного комитета и его председателя. Новым профлидером предприятия, в результате почти единогласного голосования, стала **Надежда Панина**, бывший заместитель председателя профкома.

– Человек целеустремленный и ответственный, в реализации профсоюзных решений – обязательный, – так характеризует нового председателя профкома Александр Коротких. – Мы неплохо знаем ее в организационной работе. Она много сделала для подготовки и проведения отчетно-выборной кампании в профгруппах и цеховых организациях, взяла на себя основную нагрузку в организации нынешней конференции.

Работы у избранного председателя профкома – хоть отбавляй. Надежда Леонидовна поделилась своими стратегическими планами после конференции:

– В первую очередь – поднимать профсоюз (сегодня в профсоюзе только тридцать процентов работников). Особенно активно приобщать и вовлекать молодежь. Заниматься обучением; думаю, в октябре нам удастся приступить к обучению уполномоченных по охране труда, председателей цехкомов и их замов. В этих вопросах планируем перенимать опыт первичной профорганизации ЧМК, работать в контакте с профактивом КМЭЗ, рассчитываем и на поддержку областного комитета. Но главное – поддержка наших работников, тех, кто выразил мне доверие, отдав голос за мою кандидатуру. Я очень надеюсь на этих людей, только вместе мы сможем стать равноправными партнерами руководства, вести диалог, добиваться повышения социальных гарантий. Верю, что диалог получится.

Игорь Болотин

Биографическая справка

Панина Надежда Леонидовна по первому образованию – педагог. 17 лет проработала в сфере образования – школьных и дошкольных учреждениях. По второй специальности – лаборант химического анализа (окончила СГПТУ). С 2003 года на постоянной работе в ЗАО «Карабашмедь». Трудилась лаборантом в центральной заводской лаборатории. Активно участвовала в общественной работе. С 2008 года заместитель председателя профсоюзного комитета предприятия. 17 августа 2011 года на отчетно-выборной конференции избрана председателем профкома.

Специалист разъясняет

ЕСЛИ НА РАБОТЕ СЛУЧИЛОСЬ НЕСЧАСТЬЕ

Любой технический инспектор труда знает: когда на предприятии происходит несчастный случай, работодатель обязан немедленно сформировать комиссию по его расследованию. Комиссия, согласно Трудовому кодексу, включает специалиста по охране труда, представителей работодателя, выборного органа первичной профсоюзной организации (при ее наличии) или иного представительного органа работников, а также уполномоченного по охране труда. А если несчастный случай – тяжелый, со смертельным исходом или групповой, в комиссию также входят государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти или местного самоуправления, соцстраха и представитель территориального объединения организаций профсоюзов. Но как быть, если на предприятии, где случилась трагедия, нет профсоюзной организации? Может ли работодатель на этом основании не известить о происшествии территориальное профсоюзное объединение и не включить его представителя в комиссию?

Оказывается, сегодня такие факты не редкость, а между тем все они противозаконны. Дело в том, что в трудовом законодательстве условие наличия профсоюзного органа не оговорено, и это давало повод работодателям толковать кодекс по-своему, оспаривая законную позицию профсоюзов.

Но все точки над «и» расставило разъяснение Министерства здравоохранения и соцразвития РФ и ФНПР, которое было дано по многочисленным просьбам профсоюзных работников.

Согласно части 2 статьи 229 Трудового кодекса РФ, представитель территориального объединения организаций профсоюзов должен включаться в комиссию по расследованию «несчастного случая» (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного

случая (в том числе группового) со смертельным исходом», говорится в тексте разъяснения. С этой целью работодатель обязан в течение суток направить извещение в соответствующие органы, в том числе в территориальное профсоюзное объединение (статья 228.1).

А отсутствие в организации выборного профсоюзного органа не может являться основанием для неучастия в расследовании данных случаев представителей территориального профсоюзного объединения. И ненаправление работодателем соответствующего извещения в установленный срок является нарушением законодательства, подчеркивают специалисты Федеральной службы по труду и занятости Минздравсоцразвития Игорь Воробьев и главный технический инспектор труда ФНПР Виталий Трумель. За это предусмотрено административная ответственность – денежный штраф.

В разъяснении также напоминает, что в случае невозможности участия в расследовании того или иного представителя профсоюзов допустимо делегирование соответствующих полномочий. То есть, территориальное объединение организаций профсоюзов может представлять специалист территориальной организации отраслевого профсоюза, а общероссийское объединение профсоюзов (при расследовании несчастного случая с числом погибших пять и более человек) – специалист общероссийского отраслевого профсоюза.

Разъяснение комментирует технический инспектор труда областного комитета ГМПР Вячеслав Трошин:

– Участие представителей территориального профсоюзного объединения в расследовании каждого тяжелого или группового несчастного случая, в том числе там, где нет профсоюзных первичек, позволяет усилить общественный контроль за состоянием охраны труда на предприятиях. Это дает нам, профсоюзным техническим инспекторам, более объективную информацию, чтобы эффективнее осуществлять общественный контроль, влиять на политику в области охраны труда. Мои коллеги, специалисты технической инспекции областной организации ГМПР, нередко участвуют в расследовании подобных случаев, представляя Федерацию профсоюзов Челябинской области. Одно из последних происшествий было на Челябинском заводе ЖБИ, туда направлялся технический инспектор труда Василий Кожухов. Поэтому данное разъяснение очень своевременно.

Алексей Лаптев

ЗАРПЛАТНЫХ МАХИНАТОРОВ – К ОТВЕТУ!

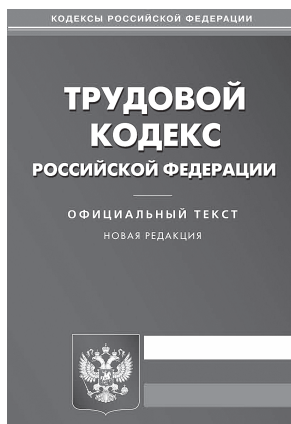
Невыплата долгов по заработной плате организациями, находящимися в состоянии банкротства, применение схем для ухода от обязанности по оплате труда работников, принуждение к увольнению «по собственному желанию», неправомерное исчисление оплаты за сверхурочную работу – эти проблемные вопросы обсуждались 24 августа на «круглом столе» «Нарушения прав в сфере трудовых правоотношений». Он прошел под эгидой уполномоченного по правам человека в Челябинской области Алексея Севастьянова, ЧГО «Правосознание» и регионального отделения общероссийской общественной организации «Ассоциация юристов России».

На мероприятие были приглашены представители прокуратуры области, регионального правительства, инспекции труда, органов внутренних дел, юристы и граждане, пострадавшие от нарушения их трудовых прав. Вместе с ними в разговоре принял участие юрисконсульт областного комитета ГМПР Алексей Горюнов.

Участники «круглого стола» отметили: сегодня пробелы в законодательстве позволяют проводить такие махинации, в результате которых люди остаются без работы, а заработная плата не выплачивается годами, несмотря на решения суда. В процессе взыскания зарплаты меняются на другие регионы юридические адреса организаций, работники оформляются в новые организации, что затрудняет исполнение судебных решений по взысканию долгов. Есть предприятия, «отметившиеся» зарплатными долгами, и среди металлургических. Это «Уралцветметгазоочистка» (Челябинск) и «Горнорудные технологии» (недалеко от Златоуста). Их назвал Алексей Горюнов.

Участники обсудили несколько способов решения озвученных проблем. Например – ввести на законодательном уровне страхование заработной платы работников от банкротства предприятий. В числе других предложений – ратифицировать конвенцию МОТ, по которой в случае финансовой несостоятельности предприятий зарплатные долги выплачивает государство, оно же – разбирается с банкротами; переложить ответственность за невыплату зарплаты с предприятий на его учредителей; расширить полномочия налоговой инспекции.

«У трудящихся в Челябинской области должна быть государственная гарантия защиты их трудовых прав. Надо менять судебную практику и рассматривать дела о многих предприятиях в уголовной плоскости, тогда будет результат», – отметил уполномоченный по правам человека Алексей Севастьянов.



ЖЕНЩИНЫ СОБРАЛИСЬ НА СОЦИАЛЬНЫЙ ФОРУМ

В зале заседания администрации Центрального района города Челябинска 16 августа прошел большой женский форум. В его работе приняли участие представители женских объединений из 35 территорий Челябинской области, в том числе и областной организации ГМПР. Организатор – областной Совет женщин.



Форум получил статус социального не случайно: все вопросы, которые здесь рассматривались, носили социальный характер. Участниц поприветствовал глава администрации Центрального района Равиль Гибадулин. Об итогах проведения праймериз рассказал Владимир Горнов, общественный организатор «Общероссийского народного фронта» в Челябинской области. Он отметил, что в праймериз участвовало 128 кандидатов, около трех тысяч уполномоченных, вся работа проводилась на восьми площадках области. Была озвучена первая десятка кандидатов, набравших наибольшее количество голосов.

Представительницы женских организаций приняли участие в обсуждении всех тем, озвученных на форуме. Активно обсуждались вопросы модернизации в системе образовательных учреждений, реализации социальных проектов для детей с ограниченными возможностями. Также подняты темы: «Качество жизни – здоровье», «О социально-реабилитационной работе с семьями в условиях социального партнерства», «О взаимодействии и сотрудничестве женских общественных организаций» и другие.

Форум длился более двух часов. Обсудив

проблемы социальных реформ в обществе и высказав ряд предложений, участники приняли резолюцию. В последние годы формируется понимание значимости социальных задач, от решения которых зависит социальная стабильность, качество жизни, отмечено в резолюции. Появление «Народного фронта» создает новую тенденцию в формировании программных стратегических документов – через участие гражданского общества в обсуждении проблем.

Участники форума выразили мнение, что реализация конституционного положения о том, что Россия – социальное государство, должна быть направлена на получение равных стартовых возможностей в образовании, в праве на здоровье, в развитии способностей, в организации отдыха, что вопросы семьи, детства, родительства должны стать главными в стратегии сбережения нации.

По окончании пленарного заседания состоялось заседание президиума областного Совета женщин и посещение детского дошкольного учреждения Центрального района для детей инвалидов.

Наталья Попова,
председатель комиссии обкома ГМПР по вопросам
труда и социальной защиты женщин

Поздравляем с наградами!

ЗА МУЖЕСТВО, НОВАЦИИ И КРЕАТИВ

Представители Челябинской областной организации ГМПР удостоены престижных премий и наград центральной профсоюзной газеты. 19 августа на дне рождения «Солидарности» южноуральские металлурги были отмечены сразу в трех конкурсных номинациях.



Ежегодную профессиональную премию и статуэтку «Профсоюзный авангард» в номинации «Лидер» получил Валерий Зимин, председатель профкома ЗАО «Кыштымский медэлектродный завод». Эта премия вручается победителям конкурса за деятельность, способствующую значительному росту влияния профсоюзов. Весной 2010 года Валерий Зимин возглавил протест работников предприятия против бесчинства работодателей, попиравших права трудового коллектива и оказывавших административное давление на профсоюз. Только после митинга, организованного профкомом, собственники завода поняли, что есть сила, с которой надо считаться. Акция привела к серьезным положительным сдвигам: администрация и профсоюз вступили в диалог, в результате чего средняя зарплата по предприятию заметно повысилась, улучшилось материальное положение низкооплачиваемых работников, в два раза выросло профсоюзное членство. Переломить ситуацию и направить действия администрации в русло соцпартнерства удалось благодаря мужеству, активной и принципиальной позиции профсоюзного лидера. В начале этого года Валерий Зимин был признан в Кыштыме Человеком года. Это почетное звание присвоила ему газета «Кыштымский рабочий».

В рамках конкурса «Профсоюзный авангард» газеты «Солидарность» также отмечена Челябинская областная организация ГМПР. Почетная грамота в номинации «Новация» вручена нашей организации за подготовленные областным комитетом видеопособия: «Для уполномоченных по охране труда» и «В помощь профгруппоргу». В фильмах подробно рассказывается об основных направлениях работы в профсоюзной группе и о том, как должна выстраиваться работа по осуществлению общественного контроля за охраной труда. Весь видеопроjekt, реализуемый обкомом с позапрошлого года, включает три фильма; третье пособие посвящено подготовке коллективного договора. Фильмы создавались в помощь не только основным категориям профактива, но и всем членам профсоюза. Поэтому они информативны, доступны по форме изложения. Сейчас пособия активно используются в первичных профорганизациях при проведении учебы. Многочисленные положительные отзывы показали их востребованность.

А третья награда – серебристая звезда на пьедестале – досталась челябинцам по итогам Всероссийского фотоконкурса «Моменты Первомай». Открытым голосованием на сайте «Солидарности» одним из двух лидеров-победителей признан снимок «Йо-мобиль. На пути к модернизации!». На фото, сделанном 1 мая 2011 года в Челябинске, в праздничной колонне металлургов, представлена креативная театрализация: трое рабочих с хомутами на шее в упряжке тянут телегу с восседающим олигархом. Авторы оригинальной идеи – творческая, активная молодежь областной организации ГМПР, участники Школы молодого профлидера. Снимок, как лидер интернет-голосования, публиковался на страницах «Солидарности». Он активно обсуждался и получил мощную поддержку не только в нашем, но и других регионах.

Спасибо всем, кто принимал участие в разработке и реализации этой идеи, кто голосовал за фото! Это наша общая заслуга!

Среди участников этого фотоконкурса также определены 10 победителей, занявшие почетное второе место. Среди них специалист профкома ЧМК Елена Душа.

Поздравляем всех с высокими наградами!



«Металлург» помог

РАБОТНИК СОГЛАСИЛСЯ НА МИРОВУЮ

Мировым соглашением закончилось судебное разбирательство по незаконному увольнению бывшего работника ОАО «Трубодеталь», члена ГМПР Сергея Свиридова. Стороны договорились, что работник отказывается претендовать на восстановление на работе, а работодатель выдает ему дубликат трудовой книжки с новой записью и выплачивает компенсацию морального вреда в размере 10 тысяч рублей. В аналогичной практике правового центра «Металлург», помогавшего работнику отстаивать свои права, работодатель впервые выплачивает такую крупную сумму.

Сергей Свиридова, проработавшего на предприятии несколько месяцев, уволили как злостного нарушителя трудовой дисциплины. В приказе руководства стояла формулировка: «за неоднократное неисполнение должностных обязанностей». Молодой рабочий не согласился с таким решением и подал иск в суд. Выяснилось, что дисциплинарные взыскания он получил незаслуженно, да и сама процедура увольнения была проведена с нарушениями.

– Работнику дважды вменили в вину невыполнение производственных заданий. За первый «проступок» действующая на предприятии комиссия по трудовой дисциплине решила вынести ему замечание и лишить премии, а после второго последовало увольнение, – объясняет специалист центра «Металлург» Галина Корзо. – Однако в первом случае работник в полном объеме и качественно выполнил все свои трудовые обязанности. Он лишь отказался выполнить дополнительные, которые по собственной инициативе поручил ему мастер. Но работник имел право на отказ, так как данные обязанности не предусмотрены трудовым договором и должностной инструкцией. Таким образом, дисциплинарного проступка не было. А действия мастера следует рассматривать как превышение полномочий.

– Во втором случае, – продолжает Галина Корзо, – работник не справился с заданием по объективным причинам. Для его выполнения работодатель не обеспечил рабочего необходимыми инструментами и сопутствующими материалами, пришлось пользоваться подручными средствами.

Оба «случая» руководство сочло достаточными для применения последующего дисциплинарного взыскания – увольнения. Однако, прежде чем расстаться с работником по закону, следовало обратиться в первичную профсоюзную организацию – запросить в обязательном порядке письменное мотивированное мнение по данному случаю (это предусмотрено именно в случае применения такого вида взыскания, как увольнение). Но работодатель не счел нужным извещать профсоюз, чем нарушил порядок применения взыскания.

В суде Сергей Свиридов намеревался оспорить оба приказа работодателя о взысканиях. У представителей истца, кроме этого, возникли и другие вопросы: почему с работника не брали письменных объяснительных, почему в день увольнения работодатель не выдал ему расчет и трудовую книжку. Ответчик также не предоставил документы, подтверждающие полномочия комиссии по трудовой дисциплине.

– Все факты убедительно свидетельствовали не в пользу ответчика, – подводит итог Галина Корзо. – Сергей Свиридов к этому времени уже трудился в другом месте, которое не хотел оставлять. Поэтому восстановление на работе для него не было актуальным. Учитывая все эти обстоятельства, стороны пришли к выводу о возможности заключения мирового соглашения. Работодатель, кроме компенсации, обязался выдать работнику дубликат трудовой книжки с записью «уволен по собственному желанию». В мировом соглашении истец и ответчик всегда идут на определенные взаимные уступки, устраивающие обе стороны. Важно, что после заключения мирового соглашения его уже нельзя оспорить, и таким образом можно быстро завершить судебное разбирательство.

Владимир Широков

Областная организация Горно-металлургического профсоюза России.

454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, 3-й этаж, каб. 312. Тел. 263-35-07. E-mail: obkom@gmpr74.ru

Ответственный за выпуск В. А. Широков